

# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023 COMITÉ DE ÉTICA DE IMPRESORA Y ENCUADERNADORA PROGRESO, S.A. DE C.V.



**IEPSA**  
IMPRESORA Y ENCUADERNADORA  
**PROGRESO**



# Personas integrantes del Comité de Ética de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V.

## PRESIDENCIA

**C.P. María del Socorro Laguna Brindis**  
Presidenta Propietaria  
Titular de la Gerencia de Operación, Administración y  
Finanzas

## SECRETARIADO

**L.C. Noemí Gámez Hernández**  
Secretaria Ejecutiva  
Titular del Departamento de Cobranza y  
Organización Documental

**Lcdo. Juan Carlos Camacho Tufiño**  
Secretario Técnico  
Titular de la Coordinación de Innovación y Calidad

## PERSONAS ELECTAS

**Ing. Lidia Pérez Serafín**  
Propietaria Nivel Gerencia  
Titular de la Gerencia de Producción

**L.C. José Lucio Argumedo Aguilar**  
Propietario Nivel Subgerencia  
Titular de la Subgerencia Comercial

**C. René Arnulfo Carrasco Espejel**  
Propietario Nivel Coordinación  
Encargado del Despacho de los Asuntos de la  
Coordinación de Producción



## Personas integrantes del Comité de Ética de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V.

**Lcda. Paulina Carrillo Montoya**  
Propietaria Nivel Jefatura de Departamento  
Titular del Departamento de Contabilidad y Costos

**C. Reyna Papacetzí Pérez**  
Propietario Nivel Operativo  
Analista técnico

**C. José de Jesús Romero López**  
Propietario Nivel Operativo  
Técnico Especialista de Impresión A

### PERSONAS ASESORAS

**Lcdo. Héctor Ignacio Mejía Alvarado**  
Titular del Órgano Interno de Control Específico en  
Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V.

**Lcda. Elsa Lobato Galván**  
Titular del Departamento de Recursos Humanos

**Lcda. Nancy García Márquez**  
Titular del Departamento de Asuntos Jurídicos

**C. Helen Joana Flores Campos**  
Consejera  
Supervisora

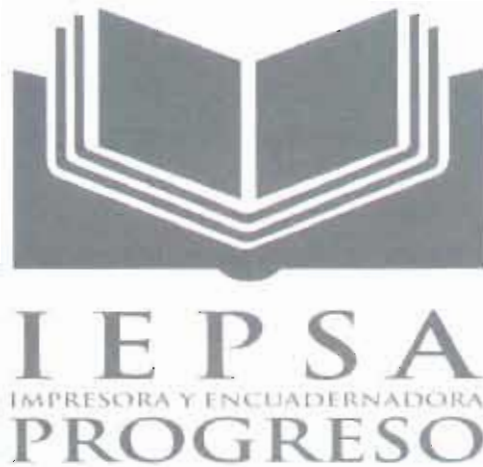


**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**IEPSA**  
IMPRESORA Y ENCUADERNADORA  
PROGRESO, S. A. DE C. V.

## 2.- INFORME



San Lorenzo 244; Col. Paraje San Juan, Alcaldía Iztapalapa, CDMX, C.P. 09837 Tel: 55-5970-2600

[www.iepsa.gob.mx](http://www.iepsa.gob.mx)

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

Con fundamento en el Título Segundo, Capítulo I, numeral 4, fracción II, y Título Cuarto, Capítulo I, numeral 42 de los “Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética”, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se emite el presente Informe Anual de Actividades correspondiente al año 2023, de acuerdo a lo siguiente:

### I. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

CAPACITACIÓN / SENSIBILIZACIÓN.				
<b>Indicador:</b>	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.			
<b>Objetivo:</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.			
<b>Meta:</b>	El porcentaje de personas servidoras públicas que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 85%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	Se invitó a todas las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética de la Entidad a tomar por lo menos un curso referente a los temas de ética, para ello se enviaron 10 correos electrónicos con los nombres de los cursos y las fechas de inscripción, entre los cuales se encuentran: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.</li> <li>2. Ética en la Administración Pública Federal.</li> <li>3. La integridad en el servicio público –transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal.</li> <li>4. Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual. Atención a casos de hostigamiento y acosos sexual en la APF.</li> <li>5. Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción.</li> <li>6. Taller “Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés”.</li> </ol> Contando con la participación de 11 personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética de la Entidad, mismas que obtuvieron un total de 20 constancias de participación.	100%	1. Formulario de capacitaciones anual. 2. Correos electrónicos de las gestiones realizadas. 3. Constancias.  <b>ANEXO I</b>



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

<b>Indicador:</b>	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.			
<b>Objetivo:</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.			
<b>Meta:</b>	El porcentaje de personas servidoras públicas de IEPSA que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 85%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del organismo acrediten los curso de capacitación o sensibilización provistos por la SFP por medio por medio de la plataforma SICAVISP, o por otras instituciones.	<p>Se invitó a todas las personas servidoras públicas de la Entidad a tomar por lo menos un curso referente a los temas de ética, para ello se enviaron 24 correos electrónicos con los nombres de los cursos y las fechas de inscripción, entre los cuales se encuentran:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.</li> <li>2. Ética en la Administración Pública Federal.</li> <li>3. Inducción a la perspectiva de Género en la Administración pública Federal.</li> <li>4. La integridad en el servicio público – transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal-.</li> <li>5. Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.</li> <li>6. Atención a casos de hostigamiento y acosos sexual en la APF.</li> <li>7. Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción.</li> <li>8. Taller "Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés"</li> <li>9. Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</li> <li>10. ¡Súmate al Protocolo!</li> <li>11. Comunicación Incluyente y sin Sexismo.</li> <li>12. Masculinidades: modelos para transformar.</li> <li>13. Construyendo Políticas Públicas para la Igualdad y Programa de Mentorías.</li> <li>14. Vida sin violencia.</li> </ol> <p>Obteniendo un total 55 constancias en el año 2023.</p>	100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Formulario de capacitaciones anual.</li> <li>2. Correos electrónicos de las gestiones realizadas.</li> <li>3. Constancias.</li> </ol> <p><b>ANEXO II</b></p>



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

<b>Indicador:</b>	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.			
<b>Objetivo:</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.			
<b>Meta:</b>	Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de ética son atendidas/enviadas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UEPPCI, conforme a la normativa aplicable.	Durante el ejercicio 2023, no se solicitaron asesorías ni orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	100%	1. Formulario de registro de asesoría y consulta.  ANEXO III

*[Handwritten signatures and marks on the right margin]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

DIFUSIÓN.				
<b>Indicador:</b>	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.			
<b>Objetivo:</b>	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética pública y conflicto de intereses.			
<b>Meta:</b>	Al menos 80% de las acciones establecida en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumpli- miento	Evidencia de cumplimiento
2.1.1.	Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética.	A través de la Secretaria Ejecutiva, se difundió todo el material proporcionado por la UEPPCI relativo a las atribuciones del Comité de Ética.	100%	1. Correos electrónicos de difusión.  <b>ANEXO IV</b>
2.1.2.	Difundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta.	A través de la Secretaria Ejecutiva, se difundió el material proporcionado por la UEPPCI relativo a la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta; asimismo, se invitó a las personas servidoras públicas a requisitar la Carta Compromiso del Nuevo Código de Conducta 2023.	100%	1. Correos electrónicos de difusión. 2. Cartas Compromiso  <b>ANEXO V</b>
2.1.3.	Difundir el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	A través de la Secretaria Ejecutiva, se difundió el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	100%	1. Correos electrónicos de difusión.  <b>ANEXO VI</b>
2.1.4.	Difundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.	A través de la Secretaria Ejecutiva, se difundió entre las personas servidoras públicas que cuentan con correo institucional el Código de Conducta 2023, asimismo, se dio a conocer la fecha de publicación en el DOF, así como la liga donde se encuentra dicho código. Y el área de Recursos Humanos entregó un ejemplar impreso al personal operativo.	100%	1. Correos electrónicos de difusión. 2. Fotografías.  <b>ANEXO VII</b>
2.1.5.	Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	El Comité de Ética, a través de la Secretaria Ejecutiva, difundió todo el material proporcionado por la UEPPCI, para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	100%	1. Correos electrónicos de difusión.  <b>ANEXO VIII</b>





## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

### ATENCIÓN A DENUNCIAS

<b>Indicador:</b>	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias.			
<b>Objetivo:</b>	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética.			
<b>Meta:</b>	Al finalizar el año 2023, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
3.1.1.	Concluir la atención de denuncias en rezago.	Durante el ejercicio 2022, el Comité de ética no recibió ninguna denuncia, por lo que no se tenían pendientes de atender o registrar.	100%	Registro en el SSECCOE. Módulo Denuncias.
3.1.2.	Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia.	Durante el ejercicio 2023, el Comité de Ética no recibió ninguna denuncia.	100%	Registro en el SSECCOE. Módulo Denuncias.

<b>Indicador:</b>	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.			
<b>Objetivo:</b>	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE.			
<b>Meta:</b>	Al finalizar el año 2023, al menos 50% de las recomendaciones ya cuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
3.2.1.	Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información sobre la implementación correspondiente.	Durante el ejercicio 2023 no se dio seguimiento a ninguna recomendación toda vez que el CE de no recibió ninguna denuncia.	100%	Registro en el SSECCOE. Módulo Denuncias-Seguimiento.

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

### ACTIVIDADES / GESTIÓN DEL CE

<b>Indicador:</b>	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.			
<b>Objetivo:</b>	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.			
<b>Meta:</b>	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el IAA 2022.	Se realizó en tiempo y forma la incorporación del Informe Anual de Actividades 2022 en el SSECCOE.	100%	Registro en el SSECCOE
<b>Meta:</b>	Al 24 de febrero de 2023, el CE ha registrado los resultados e incorporado las evidencias de las actividades que éste realizó en 2022.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.2.	Registrar en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas en 2022.	Se realizó en tiempo y forma el registro en el SSECCOE de los resultados de las actividades realizadas en 2022.	100%	Registro en el SSECCOE
<b>Meta:</b>	Responder el cuestionario de autoevaluación del desempeño del CE, 2023, dentro del plazo en que se publique en el SSECCOE.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.3.	Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	Se respondió en tiempo y forma el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	100%	Registro en el SSECCOE
<b>Meta:</b>	Revisar el directorio de personas integrantes del CE en la segunda quincena de los meses de febrero, junio y octubre de 2023, a efecto de actualizar o validar su contenido.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.4.	Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se realizaron en tiempo y forma las actualizaciones del Directorio.	100%	Reporte de directorio del CE del SSECCOE

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

<b>Meta:</b>	Atender en tiempo y forma al menos 85% de los cuestionarios trimestrales de evaluación del cumplimiento de los CE, 2023, y otros requerimientos análogos, dentro del plazo en que se publiquen en el SSECCOE.			
--------------	---	--	--	--

Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.5.	Atender los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicite en 2023.	Se respondieron en tiempo y forma los cuestionarios electrónico trimestrales y los demás requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicitó durante el ejercicio 2023.	100%	Registro en el SSECCOE

<b>Meta:</b>	A más tardar el 17 de abril de 2023 se han validado en el SSECCOE las actividades del PAT 2023 que fueron aprobadas en sesión de CE.			
--------------	--	--	--	--

Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.6.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.	Se validó en tiempo y forma las actividades aprobadas en el PAT 2023.	100%	1. Registro en el SSECCOE

<b>Meta:</b>	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.			
--------------	---	--	--	--

Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.7.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.	Se incorporó al SSECCOE en tiempo y forma el PAT 2023 aprobado.	100%	1. Registro en el SSECCOE

<b>Meta:</b>	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".			
--------------	--	--	--	--

Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.8.	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	Se incorporó al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	100%	1. Registro en el SSECCOE

<b>Meta:</b>	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.			
--------------	---	--	--	--

Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.9.	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.	Se presentó para autorización de la Directora General de IEPSA el Código de Conducta.	100%	1. Registro en el SSECCOE

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Javier']



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

<b>Meta:</b>	Atender en tiempo y forma al menos 85% de las actividades de gestión del Comité de Ética.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.10.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	Se invitó vía correo electrónico y carteles a las personas servidoras públicas de IEPSA a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	100%	1. Registro en el SSECCOE
<b>Meta:</b>	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.			
Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumplimiento	Evidencia de cumplimiento
4.1.11.	Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética.	Se realizó el registro de las sesiones del Comité de Ética en el SSECCOE	100%	1. Registro en el SSECCOE

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

### MEJORA DE PROCESOS

**Indicador:** Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.

**Objetivo:** Elaborar reporte de denuncias por año y principio o valor vulnerado.

**Meta:** Entregar al OIC, a más tardar el 06 de febrero de 2023, un reporte de denuncias atendidas por el CE en, por lo menos, los dos últimos años de gestión del CE.

Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumpli- miento	Evidencia de cumplimiento
5.1.1.	Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE.	Se presentó en tiempo y forma al Órgano Interno de Control en IEPSA el informe de las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	100%	1. Registro en el SSECCOE

**Objetivo:** Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos.

**Meta:** Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos, para tres o más procesos institucionales sustantivos.

Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumpli- miento	Evidencia de cumplimiento
5.1.2.	Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.	Se presentó en tiempo y forma al Órgano Interno de Control en IEPSA el reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética identificado en el periodo 2020-2022.	100%	1. Registro en el SSECCOE

**Objetivo:** Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

**Meta:** Incorporar el Código de Conducta 2023, e incorporar la solicitud de opinión del código de conducta 2023.

Clave actividad	Actividad	Resultado	Cumpli- miento	Evidencia de cumplimiento
5.1.3.	Incorporar al SSECCOE el Código de Conducta que el comité haya actualizado en 2023, así como la Solicitud de opinión del Código de Conducta.	Se incorporó al SSECCOE el Código de Conducta actualizado en 2023, así como la Solicitud de opinión del Código de Conducta.	100%	1. Registro en el SSECCOE



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

### II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública, conflictos de intereses.

Se realizó una difusión intensiva para que las personas servidoras públicas de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V., tomaran cursos en línea relacionados con los temas de ética, integridad pública, conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual.

De lo anterior, se obtuvieron 86 capacitaciones, lo cual se acredita con las constancias emitidas a las personas servidoras públicas, tal y como a continuación se muestra:

CURSOS	No. DE CAPACITADOS
Los conflictos de interés en el ejercicio del servicio público APF	14
Ética en la Administración Pública Federal	1
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	6
Súmame al Protocolo	4
Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción	2
APF libre de violencia. Combate al Acoso sexual y al hostigamiento sexual	31
La integridad en el servicio público "transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal"	1
Comunicación incluyente sin sexismo	5
Inducción a la perspectiva de género	4
Masculinidades	4
Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF	2
Taller los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés	6
Construyendo Políticas Públicas para la Igualdad y Programa de Mentorías	1
Vida sin violencia	4
Derechos Humanos	1
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>

En este sentido, las personas servidoras públicas de IEPSA que no forman parte del CE y que acreditaron algún curso fueron 39, razón por la cual se presenta el cuadro de constancias obtenidas por trimestre:

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

Número de personas servidoras públicas de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V. que acreditaron uno o más cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre de conclusión, 2023

Trimestre	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de: a/				Total
	Ética en la Administración Pública Federal	Los conflictos de interés en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética. b/	
I	0	1	0		1
II	0	0	0	0	0
III	0	1	0	4	5
IV	0	10	0	23	33
Acumulado	0	12	0	27	39

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de IEPSA.

Asimismo, se muestra un comparativo de las personas servidoras públicas que se han capacitado en el periodo 2019 al 2023.

Número de personas servidoras públicas de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2023.

Año	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de: a/				Total
	Ética en la Administración Pública Federal	Los conflictos de interés en el ejercicio del servicio público APF	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética. b/	
2023	0	12	0	27	39
2022	0	0	32	222	254
2021	10	189	3	32	234
2020	11	17	13	16	57
2019	0	0	0	76	76
Acumulado	21	218	48	375	662

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de IEPSA.

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

Es de aclarar que varias personas servidoras públicas en aras de seguirse capacitando, cada año toman cursos diferentes en materia de ética pública y temas afines.

Respecto de las personas integrantes del Comité de Ética de IEPSA, obtuvieron un total de **26** constancias en materia de ética pública, conflicto de interés y temas afines que fueron difundidos por el CE, como se muestra a continuación:

**Personas integrantes del Comité de Ética en Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V., según condición de acreditación de los Cursos relacionados con las materias de ética pública, 2023.**

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el CE	Acreditó el curso o taller					Total
		Ética en la Administración Pública Federal	Los conflictos de interés en el ejercicio del servicio público APF	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Taller "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación de la confesión de interés"	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	
Laguna Brindis María del Socorro	Presidenta	0	0	0	1		1
Laguna García Érica Liliana	Presidenta Suplente	0	0	0	1		1
Gámez Hernández Naomi	Secretaría Ejecutiva	0	1	0	1	2	4
Díaz Trejo Brenda Suhell	Secretaría Ejecutiva Suplente	0	0	0	0	0	0
Camacho Tuffiño Juan Carlos	Secretario Técnico	0	0	0	0	0	0
López Gómez Naadxieli	Secretario Técnico Suplente	0	0	0	0	1	1
Pérez Serafín Lidia	Integrante electo propietario	0	0	0	0	0	0
Pacheco López José Alfredo	Integrante electo suplente	0	0	0	0	0	0
Argumedo Aguilar José Lucio	Integrante electo propietario	0	0	0	1	0	1
Carrasco Espejel René Arnulfo	Integrante electo propietario	0	0	0	0	0	0
Hernández Ramírez Raúl Eduardo	Integrante electo suplente	0	0	0	0	0	0
Carrillo Montoya Paulina	Integrante electo propietario	0	0	0	1	0	1
Hurtado Hernández Alfredo	Integrante electo suplente	0	0	0	0	0	0
Papacelzi Pérez Reyna	Integrante electo propietario	0	0	0	0	0	0
Ramos Cárdenas Saúl	Integrante electo suplente	0	0	0	0	0	0
Romero López José de Jesús	Integrante electo propietario	0	0	0	0	1	1
Reséndiz Martínez Raquel	Integrante electo suplente	1	0	0	0	3	4
Mejía Alvarado Héctor Ignacio	Asesor Propietario OIC	0	0	0	0	0	0
Herrero Cerdio Omar	Asesor Suplente OIC	0	0	0	0	0	0
Robles García Ignacio Israel	Asesor Suplente OIC	0	1	0	0	7	8
Liceaga Valdés Karina	Asesor Suplente OIC	0	0	0	0	3	3
Lobato Galván Elsa	Asesor RH	0	0	0	0	0	0
García Márquez Nancy	Asesor Jurídico	0	0	0	1	0	1
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>26</b>

a/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de IEPSA.



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

Es de precisar que, debido a que IEPSA cuenta con una reducida plantilla de personal, en la renovación de integrantes del CE, algunas personas servidoras públicas repiten cargo, razón por la cual la mayoría de los integrantes ya habían acreditado los cursos en los ejercicios 2020, 2021 y 2022, por lo que de acuerdo a lo establecido por la propia Unidad de Ética, se consideró no ser necesario volver a realizar la acreditación de dichos cursos.

Por lo anterior expuesto, se realizó un comparativo, en donde se detallan los cursos acreditados por los integrantes del CE en los diferentes ejercicios.

**Número de personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2023.**

Año	Número de personas servidoras públicas integrantes del CE que acreditaron el curso de:				Total
	En materia de Nueva Ética e integridad en servicio público	Los conflictos de interés en el ejercicio del servicio público APF	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética. b/	
2019	0	0	0	18	18
2020	12	16	16	15	59
2021	1	8	12	10	31
2022	2	1	12	19	34
2023	1	2	0	9	11
<b>Acumulado</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>71</b>	<b>153</b>

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de IEPSA.

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

### III. Informar el número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.

Durante el ejercicio 2023, el CE de IEPSA no recibió denuncia alguna, razón por la cual el informe se presenta en 0 (cero), tal y como se expresa en la tabla siguiente:

**Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V. por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2023.**

Principio, Valor o Regla de integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2023			Total (T) = A + B + C	Se dio vista al DIC	Con seguimiento a la recomendación emitida [e]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Respecto a los derechos humanos (Frac. I)	-	-	-	-	-	-
Respecto a los derechos humanos (Frac. II)	-	-	-	-	-	-
Respecto a los derechos humanos (Frac. III)	-	-	-	-	-	-
Respecto a los derechos humanos (Frac. IV)	-	-	-	-	-	-
Legalidad	-	-	-	-	-	-
Honradez	-	-	-	-	-	-
Lealtad	-	-	-	-	-	-
Imparcialidad	-	-	-	-	-	-
Eficiencia	-	-	-	-	-	-
Respeto	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fuente: Comité de Ética de IEPSA.

Sin embargo, se realizó la difusión vía correo electrónico institucional del Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética.

### IV. El número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.

Durante el ejercicio 2023, no se sometieron a mediación ningún asunto, razón por la cual el informe se presenta en 0 (cero).

### V. El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

Durante el ejercicio 2023, el CE no recibió denuncias por lo que no se emitieron recomendaciones, ni se dio ningún seguimiento, tal y como se expresa en la tabla siguiente:

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

**Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023.**

Principio, Valor o Regla de integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2023			Total [T] = A+B+C	Con seguimiento a la recomendación emitida [e]
	Capacitación o sensibilización [A]	Difusión [B]	Amas (A y B) [C]		
Respecto a los derechos humanos (Frac. I)	-	-	-	-	-
Respecto a los derechos humanos (Frac. II)	-	-	-	-	-
Respecto a los derechos humanos (Frac. III)	-	-	-	-	-
Respecto a los derechos humanos (Frac. IV)	-	-	-	-	-
Legalidad	-	-	-	-	-
Honradez	-	-	-	-	-
Lealtad	-	-	-	-	-
Imparcialidad	-	-	-	-	-
Eficiencia	-	-	-	-	-
Respeto	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fuente: Comité de Ética de IEPSA.

### VI. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023.

Durante el ejercicio 2023, el CE de IEPSA continuó trabajando con los riesgos éticos identificados en el ejercicio 2022, en virtud de que en ese ejercicio se adecuaron los principios posibles a vulnerar, así como en los controles para mitigar la materialización de dichos riesgos.

Los riesgos éticos identificados en esta Entidad, se enuncian a continuación:

Principio, Valor o Regla de integridad	Descripción de la situación en la que potencialmente pudiera transgredirse o se ha transgredido el Principio, Valor o Regla de integridad
<b>Procedimiento. Líneas de Apoyo.</b>	
<b>Principios Constitucionales:</b> Legalidad, Honradez, Legalidad, Lealtad, Imparcialidad.  <b>Principios Legales:</b> Profesionalismo, Disciplina, Transparencia, Objetividad, Rendición de cuentas.	<i>Favorecer a un proveedor, teniendo por satisfechos ciertos requisitos.</i> Podría ocurrir que por algún interés personal se elija a un determinado proveedor de servicios de maquila aun y cuando no cubra los requisitos establecidos en la normatividad aplicable.
<b>Principios Constitucionales:</b> Honradez, Legalidad, Lealtad, Imparcialidad.  <b>Principios Legales:</b> Profesionalismo, Disciplina, Transparencia, Objetividad, Rendición de cuentas, Equidad.	<i>Tener beneficios personales en la designación de un proveedor.</i> La persona servidora pública que asigna las líneas de apoyo, puede llegar a obtener un beneficio personal en dicha asignación, como son: dadas, compensaciones, obsequios o regalos.



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

Principio, Valor o Regla de Integridad	Descripción de la situación en la que potencialmente pudiera transgredirse o se ha transgredido el Principio, Valor o Regla de Integridad
<b>Procedimiento. Cobranza.</b>	
<b>Principios Constitucionales:</b> Honradez.  <b>Principios Legales:</b> Profesionalismo, Disciplina, Transparencia, Objetividad, Rendición de cuentas.	<i>Se realice el cobro de facturas en plazos distintos a los establecidos en contrato a cambio de algún beneficio.</i> Podría ocurrir este supuesto cuando se ofrece alguna dación, compensación, obsequio o regalo a la instancia (cliente) para que puedan liberar el pago correspondiente.
<b>Principios Constitucionales:</b> Legalidad, Honradez, Imparcialidad.  <b>Principios Legales:</b> Profesionalismo, Disciplina, Transparencia, Objetividad, Rendición de cuentas, Economía.	<i>No se cobren penalizaciones o intereses financieros, según corresponda, ante la falta de pago de alguna instancia (cliente), por algún interés personal.</i> Podría configurarse cuando existan retrasos en el pago de las facturas sin embargo, no se aplican las cláusulas del contrato por algún interés personal.
<b>Procedimiento. Almacén e inventarios</b>	
<b>Principios Constitucionales:</b> Honradez, Lealtad, Eficiencia.  <b>Principios Legales:</b> Economía, Profesionalismo, Disciplina, Transparencia, Rendición de cuentas.	<i>Los materiales se reciban con la calidad inadecuada.</i> Podría ocurrir este supuesto cuando se compró algún material con ciertas características, sin embargo al momento de recibirlas en el almacén de la entidad, dicho producto es de menor calidad al contratado y la persona servidora pública que se encarga del almacenaje no hace dicha observación, aceptando el producto deficiente.
<b>Principios Constitucionales:</b> Honradez, Lealtad, Eficiencia.  <b>Principios legales:</b> Economía, Profesionalismo, Disciplina, Transparencia, Rendición de cuentas.	<i>Los materiales se reciban con cantidades distintas a las solicitadas.</i> Podría configurarse cuando se solicita una cantidad determinada de material, sin embargo al momento de recibir el producto, la cantidad es menor al requerido y la persona servidora pública que se encarga de su recepción omite comunicarlo anteponiendo algún interés particular.
<b>Procedimiento. Reclutamiento y selección de personal</b>	
<b>Principios Constitucionales:</b> Imparcialidad, Honradez.  <b>Principios Legales:</b> Profesionalismo, Disciplina, Transparencia.  <b>Valores:</b> Igualdad y no discriminación, Equidad de género.	<i>Ser imparciales en la selección de personal de nuevo ingreso.</i> Podría ocurrir cuando no se dé un trato igualitario a todos los participantes o cuando la persona servidora pública que selecciona al nuevo personal, ocupa su puesto, cargo o comisión para elegir a quien se quedará con la vacante, o bien, si las convocatorias no se publican en lugares visibles o medios públicos que permitan la libre participación.
<b>Principios Constitucionales:</b> Imparcialidad.  <b>Principios Legales:</b> Profesionalismo, Disciplina, Transparencia.  <b>Valores:</b> Igualdad y no discriminación, Equidad de género.	<i>Riesgo de equidad de género/igualdad y no discriminación.</i> Podría configurarse si el titular del área contratante señala la preferencia sexual del candidato, excluyendo sin motivo aparente un determinado género.



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

### VII. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.

En lo que corresponde a la percepción de las personas servidoras públicas de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V., respecto del cumplimiento del Código de Ética, se realizaron diversas invitaciones a todo el personal de la Entidad para contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2023, ello en atención a que el Sondeo de Percepción del cumplimiento del Comité de Ética se incorporó a dicha encuesta con la finalidad de racionalizar y simplificar, tanto el tiempo, como el esfuerzo dedicado a contestar y evaluar ambos instrumentos; dicha encuesta tuvo verificativo del 11 al 22 de septiembre de 2023.

Al respecto, con fecha 23 de noviembre de 2023, la ahora Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal - UCMAPF (antes UEPPCI), remitió a través de la plataforma SSECCOE el Aviso-SSECCOE-086-2023: Criterios para la elaboración del IAA 2023, en los cuales se señala que, los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de ética, correspondientes a este ente público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2024, una vez que la UCMAPF haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se capturaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023 (ECCO 2023).

Por lo que, dichos resultados se anexarán antes de entregar el presente informe a la persona Titular de IEPSA, conforme a lo establecido en los numerales 4, fracción II, 30 y 42 de los Lineamientos Generales, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020.

### VIII. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

Durante el ejercicio 2023, no se presentó alguna petición ciudadana ante el CE de IEPSA, razón por la cual el informe se presenta en 0 (cero).

### IX. Acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Durante el ejercicio 2023, el CE no llevaron a cabo acciones de mejora, en virtud de que durante el periodo de 2019 – 2023, no se han recibido denuncias ni peticiones ciudadanas.



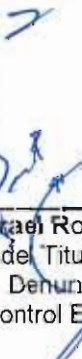
## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

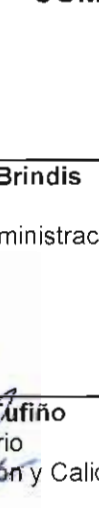
### COMITÉ DE ÉTICA

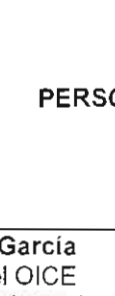
  
**C.P. María del Socorro Laguna Brindis**  
Presidenta  
Titular de la Gerencia de Operación, Administración y Finanzas


  
**L.C. Noemí Gámez Hernández**  
Secretaría Ejecutiva Propietaria  
Titular del Departamento de Cobranza y Organización Documental

  
**Lcdo. Juan Carlos Camacho Tufiño**  
Secretario Técnico Propietario  
Titular de la Coordinación de Innovación y Calidad


  
**Ing. Lidia Pérez Serafín**  
Propietaria Nivel Gerencia  
Titular de la Gerencia de Producción


  
**L.C. José Lucio Argumedo Aguilar**  
Propietario Nivel Subgerencia  
Titular de la Subgerencia Comercial

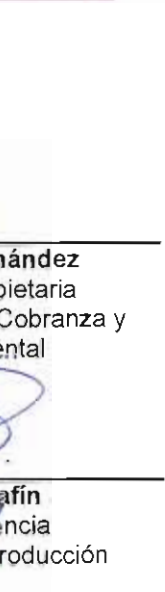
  
**C. René Arnulfo Carrasco Espejel**  
Propietario Nivel Coordinación  
Encargado de la Coordinación de Producción


  
**Lcda. Paulina Carrillo Montoya**  
Propietaria Nivel Jefatura de Departamento  
Titular del Departamento de Contabilidad y Costos

### PERSONAS ASESORAS

  
**Lcdo. Ignacio Israel Robles García**  
Asesor Suplente del Titular del OICE  
Titular del Área de Quejas, Denuncias e Investigaciones del Órgano Interno de Control Específico en IEPSA

  
**Lcda. Nancy García Márquez**  
Titular del Departamento de Asuntos Jurídicos

  
**Lcda. Elsa Lobato Galván**  
Titular del Departamento de Recursos Humanos

  
**C. Helen Joana Flores Campos**  
Consejera Supervisora



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**IEPSA**  
IMPRESORA Y ENCUADERNADORA  
PROGRESO, S. A. DE C. V.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

## ANEXO

# RESULTADO INDICADORES DE PERCEPCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA 2023

*Compro*

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

### Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2023

<b>Ente público:</b>	Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V.		
<b>Sigla:</b>	<b>IEPSA</b>	<b>Respuestas procesadas:</b>	220

<i>Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor</i>		<i>Administración Pública Federal</i>	<i>Ramo</i>	<i>Ente público</i>
<b>Principio</b>	Respeto a los Derechos Humanos	8.27	8.00	7.68
	Fracción I	8.39	8.24	7.81
	Fracción II	8.26	8.04	7.68
	Fracción III	8.31	8.13	7.57
	Fracción IV	8.21	7.95	7.51
	Fracción V	8.07	7.80	7.43
	Fracción VI	7.55	7.01	6.35
	Legalidad	8.26	7.87	7.22
	Honradez	8.13	7.78	7.31
	Lealtad	8.04	7.64	7.24
	Imparcialidad	7.97	7.48	7.11
	Eficiencia	8.09	7.76	7.09
	Eficacia	8.28	8.08	7.57
	Transparencia	8.37	8.12	7.54
<b>Valor</b>	Respeto	8.21	7.95	7.40
	Liderazgo	7.91	7.53	6.95
	Cooperación	8.11	7.89	7.46
	Entorno Cultural y Ecológico	8.26	8.15	7.72
Promedio de todos los principios y valores.		8.15	7.86	7.37

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público.

<b>"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"</b>	8.10	7.86	7.77
--	------	------	------

Atentamente

**Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal**

*Datos proporcionados a través del módulo de Comunicaciones del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE v3.0) de fecha 19 de enero 2024.*

Cruz